

La paie chez azurèva

niveaux	Minima (en €)		1 ^{er} échelon "moyen" (en €)		2 ^e échelon "supérieur" (en €)		3 ^e échelon "exceptionnel" (en €)	
	janv.-13	janv.-14	janv.-13	janv.-14	janv.-13	janv.-14	janv.-13	janv.-14
A1	1 430,22	1 446,00						
A2	1 453,22	1 469,00	1 463,56	1 477,58	1 473,90	1 486,16	1 484,55	1 495,00
B	1 484,55	1 495,00	1 495,44	1 504,90	1 506,33	1 514,80	1 517,55	1 525,00
C	1 517,55	1 525,00	1 565,07	1 570,06	1 612,59	1 615,12	1 661,55	1 661,55
D	1 661,55	1 661,55	1 733,97	1 733,97	1 806,39	1 806,39	1 881,00	1 881,00
E	1 881,00	1 881,00	1 983,30	1 983,30	2 085,60	2 085,60	2 191,00	2 191,00
F	2 191,00	2 191,00	2 369,20	2 369,20	2 547,40	2 547,40	2 731,00	2 731,00
G	2 731,00	2 731,00						

En rouge, les échelons soumis à une augmentation

A savoir

Taux horaire du SMIC au 01/01/14 : 9,53€
Horaire mensuel : 151,67 heures
SMIC mensuel : 1 445,38€

A savoir

Année azurévienne : du 1^{er} décembre au 30 novembre.
Période possible pour la prise des congés : dès l'acquisition mensuelle.

Contrat à temps plein	De la 36 ^{ème} à la 39 ^{ème} heure / semaine	De la 40 ^{ème} à la 44 ^{ème} heure / semaine	De la 45 ^{ème} à la 48 ^{ème} heure / semaine	Au-delà de la 48 ^{ème} heure / semaine	Au-delà de 1595 heures par an*
Régime de JRTT	Pas de compensation	Majoration de 25% pour chaque heure	Majoration de 50% pour chaque heure	Majoration de 50% et RCO de 50% pour chaque heure	
Régime de modulation	Pas de compensation	Pas de compensation	Pas de compensation	Majoration de 50% et RCO de 50% pour chaque heure	Majoration de 25% pour chaque heure

* Nombre d'heures pour un CDI temps plein. Pour un CDD, au-delà du nombre d'heures prévues sur le planning prévisionnel.