

Ce que nous avons fait :

- 120 bulletins d'information FO envoyés à tous les salariés d'azuréva depuis 12 ans, tous les mois.
- Un blog et des fiches pratiques remis à jour régulièrement.
- Des affiches d'informations envoyées dans les établissements régulièrement.
- Des rencontres constantes avec tous les salariés dans les villages.
- Une participation active dans les instances nationales du Tourisme Social et Familial pour négocier des avancées.
- Une participation active au CE pour défendre et améliorer notre condition salariale.

Ce que nous ferons :

- Améliorer la communication des activités sociales du CE par l'envoi plus régulier d'informations.
- Diversifier l'offre sociale du CE sans pour autant réduire l'enveloppe réservée aux Chèques Vacances et Chèques Cadeaux.
- Organiser les réunions des commissions CE dans les villages afin d'être encore plus proches de vous.
- Continuer à réserver la même offre aux saisonniers et aux CDI (Chèques Vacances, Chèques Cadeaux).
- Négocier pour empêcher les choix unilatéraux de l'employeur.

Mais le plus important, notre position, en cette période de crise et d'incertitude :

• La priorité de FO, ce sont les salariés, c'est l'emploi !

- Nous luttons pour le maintien des emplois dans les établissements en contrat azuréva.
- Nous luttons pour le maintien et l'application des accords collectifs et des avantages acquis tels qu'ils ont été négociés avec l'employeur.
- Grâce à notre réseau de DP, nous tenons compte de la spécificité de chaque établissement et de la diversité des salariés. Tout en respectant une règle commune, nous adaptons nos actions.
- Nous nous engageons à poursuivre l'information régulière et transparente pour tous les salariés.
- Nous privilégions le fonctionnement en intersyndicale dans l'intérêt de tous les salariés.
- Nous préférons des actions efficaces sans « esbroufe », un engagement responsable, d'abord dans l'intérêt du salarié.
- Grâce aux actions engagées par le CE (avec l'examen des comptes annuels par un expert indépendant et le déclenchement d'un droit d'alerte avec des experts de l'économie sociale), nous proposerons un projet alternatif au rouleau compresseur ultralibéral qui sévit depuis le siège de Bourg en Bresse.
- Grâce à notre réseau syndical national, nous avons la possibilité immédiate d'activer des juristes et des avocats. Pour garantir un maximum d'indépendance, le CE s'est doté des compétences d'un avocat.
- Quel que soit l'avenir, nous porterons une attention particulière à la formation, au maintien des compétences, aux possibilités de reconversion, à l'égalité professionnelle, à l'innovation, à toute possibilité d'apporter un avenir à chacun d'entre nous, jeunes et moins jeunes et aux salariés en contact des clients ou ceux de « l'arrière boutique ». En tout état de cause, nous nous assurerons que chaque salarié qui a œuvré depuis tant d'années pour Vacances PTT – azuréva soit traité dignement.

Votez aux élections du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel
Pour la FORCE de l'engagement !

Election du Comité d'Entreprise 2014 Liste présentée par **Force Ouvrière**

Pascale VEREL - administration / marketing - Siège

Nicolas DIDIER - animation - Kerjouanno

Catherine MORIN - entretien / ménage - Sainte Montaine

Gérald GEFROY - cuisine / économat - Roquebrune Cap Martin

Christine AYEL - administration / accueil - Argelès sur Mer

Laurent FABRE - cuisine - La Londe les Maures

Lise BONNET - administration / accueil - Cap d'Agde

Patrick GRAEL-BOIVIN - entretien - Fournols

Christine BRIOUDES - administration / comptabilité - La Clusaz

Thierry DODIN - cuisine / salle - Ronce les Bains

Carole VAN HOEYLANDT - entretien / ménage - Saint Cyprien

Claudine RIVIER - administration - Trégunc

Jean-Luc FORANT - entretien - Fréjus



Un idéal :

Une place pour chacun d'entre nous.

A un poste de travail adapté et sur son lieu de travail actuel.

Quelle que soit la nouvelle organisation.

Une certitude :

Nous mettrons tout en œuvre pour qu'un volet social d'envergure soit mis en place et respecté.

Une conviction :

La force d'un syndicat indépendant réside dans ses choix, son éthique, ses stratégies et aussi ses remises en question, ses forces actives et son humanité.

Une réalité :

L'échange, l'écoute des suggestions, la proximité font notre force.

Notre détermination et notre ténacité sont les facteurs forts de notre engagement.

Une représentation plus forte par aller plus loin, aussi loin que vous nous témoignerez votre confiance.

Pascale Verel

Election par correspondance pour les établissements, dès réception des bulletins de vote.
Et le mercredi 16 juillet pour les salariés du Siège présents.